

Strategische Personalplanung mit **HELIX**.

Unterstützung des DSGVO
Workbooks.

*Pia – Potenzialentdeckerin

Mit der Strategischen Personalplanung von HELIX unterstützen wir die technische Umsetzung des **DSGV-Workbooks** und wollen die bestehenden Angebote der Finanz Informatik sinnvoll ergänzen.

Schon heute nutzen über 300 Sparkassen bundesweit unsere HELIX-Plattform im Personalmanagement zum Beispiel für Themen rund um Learning (auch in Ergänzung zu den Lösungen der Finanz Informatik), Recruiting und Pre-/Onboarding oder Ausbildungsmanagement.



HELIX begleitet dich Schritt für Schritt durch das DSGV-Konzept.

- ✓ **Datenbasis bereitstellen**
Importiere unkompliziert die Daten aus der Personalplanung der FI.
- ✓ **Strategie und Trends analysieren**
Halte deine Strategie fest und dokumentiere die erwarteten Trends mit den Auswirkungen auf die Ziel- und Bestands-MAK auf Jobgruppenebene.
- ✓ **Soll-Ist-Vergleich durchführen**
Ermittle auf Knopfdruck deine Über-/ Unterdeckungen aufgrund der festgelegten Parameter.
- ✓ **Personalplanung evaluieren**
Überprüfe regelmäßig deine Planungen und vergleiche diverse Szenarien mit nur wenigen Klicks im Gesamtergebnis sowie auf der Ebene von einzelnen Trends bzw. Maßnahmen.
- ✓ **Jobgruppen festlegen**
Hinterlege Jobgruppen und weise diese Planstellen oder Organisationseinheiten zu und erhalte aggregierte Informationen zu deinen Jobgruppen.
- ✓ **Zukünftigen Personalbestand festlegen**
Definiere je Jobgruppe den Zielzustand deines Personalbestands und hinterlege den dazu passenden Qualifizierungsbedarf. Lege Parameter wie z.B. die hauseigene Fluktuation fest.
- ✓ **Etappen planen**
Leite die notwendigen Etappen zum Erreichen deiner Ziele ab und hinterlege dazu passende Maßnahmen.

Unkomplizierte Ergänzungen für Bestandskunden. Erweiterter kostenloser Feature-Umfang für HELIX-Power-User.



Nutze als HELIX-Bestandskunde auf Wunsch deinen vorhandenen Datenbestand, um weitere Auswertungen auf Jobgruppenbasis (z. B. Ausbildung, Recruiting, Kosten) durchführen zu können.

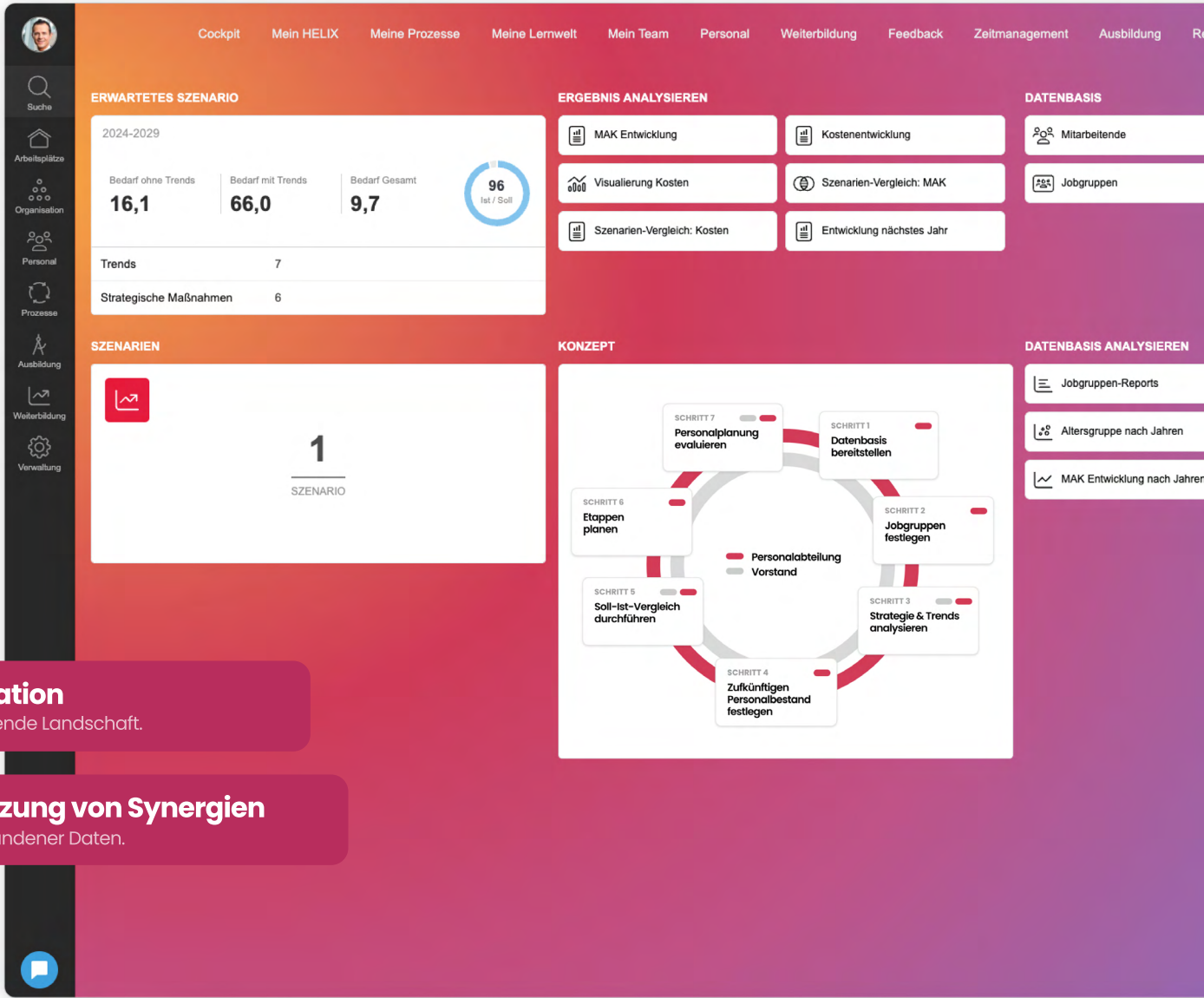


Berechne automatisiert neben den Kapazitäten auch die Kosten auf Lohnartenbasis und prüfe zusätzliche Auswirkungen, wie z. B. Tarifierhöhungen, Sonderzahlungen oder Änderungen in der Sozialversicherung.



Integriere auf Wunsch auch operative Planungen für die ersten Planungsjahre.

Strategische Personalplanung Dashboards mit relevanten Informationen.



Bestandsanalyse:
Bestehende Daten optimal nutzen.

Bedarf festlegen:
Zukunftssichere Personalplanung.

Trends:
Frühzeitig erkennen und nutzen.

Jobgruppen-Reports:
Klar strukturiert auswerten.

Starte durch mit HELIX.



Digitale HR-Prozesse, die dir Zeit und Nerven sparen. Melde dich bei uns – wir zeigen dir, wie einfach es geht!



Henry Langer

henry.langer@perbility.de



Can-Piyer Hurioglu

can.h@perbility.de



Felix Brunnhuber

felix.brunnhuber@perbility.de



Benjamin Scholz

benjamin.scholz@perbility.de



www.mein-helix.de